

ПРИНЯТО
на общем собрании работников

«12» января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБОУ «Марахин-
ская общеобразовательная
школа – интернат»



Е.В. Павлоцкая

«15» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании членов трудового коллектива

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников школы – интерната разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, и другими нормативными актами РФ, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности школы – интерната, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава школы.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами школьного самоуправления.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом школы.

II. Цель и задачи Общего собрания

- 2.1. Целью деятельности общего собрания в школе – интернате является общее руководство общеобразовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности на высоком качественном уровне;
 - определение перспективных направлений функционирования и развития;
 - привлечение общественности к решению вопросов развития;
 - создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
 - решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды;
 - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности;
 - помощь администрации в разработке локальных актов;
 - разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

- образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников;
 - принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
 - внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников;
 - внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;
 - внесение предложений о поощрении работников;
 - направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

III. Компетенция Общего собрания работников

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав школы.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор;
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;
 - Положение об административно-общественном контроле по охране труда в КГБОУ «Маралихинская общеобразовательная школа- интернат»;
 - Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
 - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
 - Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников КГБОУ «Маралихинская общеобразовательная школа-интернат»;
 - Положение о работе с персональными данными;
 - Иные локальные акты школы, содержащие нормы трудового права.
- 2.3. Заслушивать отчёт директора школы о выполнении Коллективного договора.
- 2.4. Выдвигать коллективные требования работников школы.
- 2.5. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
- 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.7. Выдвигать кандидатов в совет Учреждения один раз в два года.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых школа является основным местом работы.
- 3.2. Общее собрание собирается директором школы не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников школы.
- 3.5. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.